

Presentación

La Escuela Nacional de Administración Pública, órgano de línea de SERVIR, presenta la quinta edición de su Revista Saber Servir, revista digital, semestral y de acceso abierto.

La coyuntura iniciada por la pandemia durante el último año ha traído cambios en distintos aspectos de nuestra vida personal y laboral. Ante las medidas de confinamiento establecidas por el Gobierno peruano, el trabajo remoto se ha convertido en la modalidad de trabajo adoptada por distintas instituciones públicas y privadas, y su implementación sigue siendo un reto para muchos.

En este número presentamos el caso “Trabajo remoto y pandemia en el ministerio”, un caso, que refleja las distintas situaciones que han tenido que enfrentar los servidores y los directivos públicos en la toma de decisiones durante este periodo. Para su uso en aula, incluye además notas al docente y ayudas gráficas de interés para la comunidad académica y los servidores civiles.

Una buena práctica que destacamos en este número es la referida a la implementación del sistema integrado de visitas virtuales y el uso de la telemedicina en los penales del país. Susana Silva Hasembank, presidenta del Consejo Nacional Penitenciario del INPE, nos cuenta a través de una entrevista, cómo se implementaron estas medidas para tratar de disminuir el estrés ante las restricciones establecidas por la pandemia e identificar y atender afecciones a la salud de forma más rápida.

La revista presenta también cinco artículos originales recibidos en respuesta a nuestra convocatoria pública dirigida a servidores civiles e investigadores en gestión pública. En esta convocatoria hemos priorizado temas sobre el servicio civil, es así que después de nuestro proceso de revisión editorial, tenemos el artículo presentado por Jubalt Álvarez, en donde plantea algunas medidas para complementar la reforma del servicio civil. Eliana Torres, en su artículo, analiza los principios de igualdad de oportunidades y de mérito en el ámbito del acceso al servicio civil en el cual señala la diferencia existente entre el acceso al empleo público y el acceso al empleo privado.

También contamos con tres artículos referidos al ámbito de la gestión pública como el de “Incentivos intrínsecos al servidor público para una gestión por resultados” de Roque Tejada, “Autonomía de la impunidad: una revisión sistemática de las procuradurías públicas y su relación con la impunidad de delitos cometidos por funcionarios públicos” de Luis Ramírez y finalizamos con la interesante reflexión sobre los “Retos de la administración pública del Bicentenario” de Italo Félix.

En el marco de difundir investigaciones recientes sobre la administración pública, contamos con dos artículos basados en tesis de grado y maestría publicados en los dos últimos años: “Laboratorios de innovación en economías emergentes: fundamentos básicos para el sector público” de Albert Ponce y “Los derechos culturales como libertades y su problemática en el Perú” de Jorge Flores.

Por último, la reseña del libro “Lineamientos para una política pública integral de evaluación y meritocracia en el empleo público” en donde la autora Clara Henckell, realiza una interesante reflexión sobre la meritocracia comparando la realidad peruana y colombiana.

Con esta edición continuamos en la labor permanente de fortalecer las capacidades de los servidores civiles, así como en difundir la investigación en gestión pública aplicada como contribución a la toma de decisiones en el sector.

Esperamos que este quinto número sea de interés para la comunidad académica y el servicio civil, y sirva también para compartir y replicar experiencias de gestión pública en nuestro país.

Rosario Cerdán Urtecho

Directora de la Escuela Nacional de Administración Pública