



Reseña:

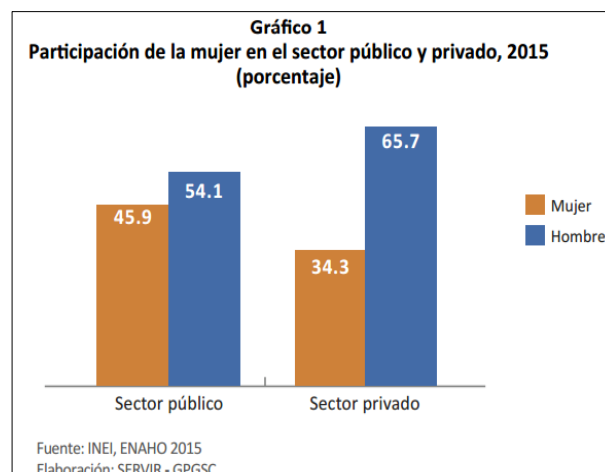
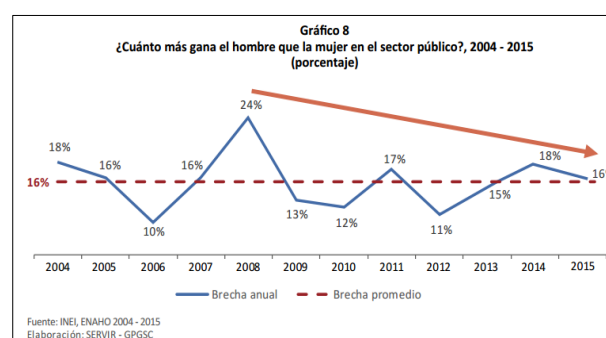
ACORTANDO BRECHAS DE GÉNERO EN EL SERVICIO CIVIL PERUANO

Perú. Autoridad Nacional del Servicio Civil. (2017). *La mujer en el servicio civil peruano 2017*. Lima: SERVIR.

Recuperado de <http://bit.ly/2mFJTdv>

El equipo de investigación de la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil de SERVIR, liderado por su gerente Cynthia Su Lay, acaba de publicar por sexto año consecutivo el informe anual sobre la mujer en el servicio civil peruano 2017. Tradicionalmente esta publicación se realiza, en marzo, el mes de la mujer. El contexto en el cual se publica este documento es oportuno debido a que el Estado necesita promover la igualdad de género y ocasionar un impacto positivo en nuestra sociedad.

Este documento analiza la trayectoria de un conjunto de indicadores que reflejan el papel de la mujer en el servicio civil peruano durante el período 2004-2015. Uno de los principales hallazgos se refiere a la evolución de la brecha salarial general de las mujeres respecto de los hombres. En el gráfico 8 se muestra de manera muy clara la reducción de las diferencias salariales del 24% al 16%. Es importante mencionar que entre los años 2014 y 2015 la brecha remunerativa agregada por género también se habría reducido de 18% a 16%.



A pesar de que el hombre sigue teniendo una mayor participación de empleo en el sector público y privado, la presencia de la mujer es comparativamente mayor en el sector público. También se encontró una mayor presencia de mujeres jefas de hogar en el sector público.

Luego de resaltar los hallazgos más importantes de este informe, es inevitable preguntar ¿Cuál es el aporte, y en que nos

puede ayudar como sociedad entender estas cifras?

Mostrar la situación actual de la mujer en el servicio civil contribuye directamente a diseñar políticas para alcanzar niveles crecientes de igualdad oportunidades y nos facultad como sociedad a incentivar, reconocer y valorar el trabajo de las mujeres en el servicio civil. Michael Bachelet recuerda en el informe mundial 2010 “Brecha de género” del Foro Económico Mundial: *“Los países con mayor igualdad de género tienen las economías de crecimiento más rápido, y más competitivos”*.

El incremento de la participación de la mujer en el servicio civil, es una noticia que nos debe alentar a toda la sociedad, ya que contribuye directamente a derribar estereotipos discriminatorios y nos permite construir un sistema democrático más saludable y justo.

El informe permite una rápida lectura, los gráficos, la información resumida y el diseño de la presentación, en comparación con otros textos de su tipo, no abunda en tecnicismos, y permite una lectura fácil y amigable. Tratándose de un documento de difusión, su comprensibilidad es una virtud adicional.

Esta sexta entrega anual confirma una tendencia constante de mejora en los alcances y criterios de evaluación, SERVIR, lejos de limitarse a contrastar un juego de variables y medir su cambio, ha incorporado los resultados del debate generado cada año. En ese sentido, contribuiría más a la agenda de la equidad en la sociedad peruana si en futuras entregas profundiza en el estudio de la presencia de la mujer en los gobiernos regionales.

RRM